

	Istruzione Etica	IOE-004 Rev. 01 22.04.16
	PROGRAMMA DI RIMEDIO MINORI	
<b>REDATTO DA RESP. SISTEMI CERTIFICATI</b>   Luca Agnelli	<b>APPROVATO DA DIREZIONE GENERALE</b>   Alberto Rodolfi	

## 1. SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

Il documento ha lo scopo di definire le iniziative che l'azienda intende adottare nel caso venga a conoscenza di impiego di lavoro minorile nelle svolgimento delle proprie attività.

Le modalità di intervento di seguito riportate, sono applicabili alle attività svolte direttamente da COPMA Scrl, e nella misura dell'influenza che COPMA Scrl può esercitare, alle attività svolte da Associate e Fornitori, operando nel rispetto delle leggi vigenti in materia nella nazione in cui si è rilevata la problematica e comunque nelle condizioni di miglior favore per i soggetti interessati.

## 2. DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA'

L'azienda, qualora venisse a conoscenza di casi di lavoro minorile, si attiverà operando in conformità al seguente programma di rimedio per i minori.

Attività di indagine:

- raccogliere informazioni sulle motivazioni che spingono il minore al lavoro (povertà, mancanza di mezzi di sostentamento della famiglia, ecc.) e sulla composizione familiare.
- Individuazione dei margini di intervento di pertinenza di COPMA Scrl (es. leggi vigenti in materia) e del tipo di influenza che può esercitare allo scopo di garantire l'istruzione e una forma di sostentamento al minore.

Azioni da intraprendere a seconda delle specificità dei casi riscontrati:

Azioni possibili	Bambini con età inferiore ai 15 anni	Giovani lavoratori con età >15 e <18 anni
Segnalare la situazione alle Amministrazioni e gli Enti locali, collaborare con le stesse per individuare soluzioni alla situazione di disagio del minore.	●	●
Collaborare con le Organizzazioni sul territorio per risolvere eventuali situazioni di mancanza di sostentamento del minore;	●	●
Ricerca mediante le Associazioni di categoria, le conoscenze personali, le Associate, i Clienti ed i Fornitori una soluzione lavorativa per i parenti del minore che con il loro impiego possano sostenere l'eventuale fabbisogno economico;	●	●
Assumere, quando possibile, familiari del minore al fine di assicurare sostentamento finanziario alla famiglia;	●	
Fornire al minore, se adolescente e non abbia assolto gli obblighi scolastici, un lavoro leggero e sicuro (nel rispetto delle prescrizioni di legge per ciò che concerne l'uso delle attrezzature ed i rischi a cui non può essere esposto) in orari e modalità tali da consentire all'adolescente di poter continuare il proprio percorso scolastico. (verificando che la somma di ore di lavoro, studio e viaggio siano inferiori a 10 al giorno, assegnando turni lavorativi in giorni/orari in cui non è prevista la frequenza)		●

Le segnalazioni possono essere effettuate utilizzando le modalità previste dalla IOE 003 presente sul sito COPMA

Le attività descritte, saranno coordinate dal Responsabile della Direzione per SA8000, che si avvarrà della collaborazione del Responsabile dei Lavoratori SA8000, delle parti interessate e del supporto della Presidenza Aziendale.